تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج البحرينية

الملف شرح وتحليل درس المؤسسات التجارية

موقع المناهج ⇦ الصف الأول الثانوي ⇦ المواد الاجتماعية ⇦ الفصل الأول

روابط مواقع التواصل الاجتماعي بحسب الصف الأول الثانوي

روابط مواد الصف الأول الثانوي على تلغرام

التربية الاسلامية	اللغة العربية	اللغة الانجليزية	الرياضيات

المزيد من الملفات بحسب الصف الأول الثانوي والمادة المواد الاجتماعية في الفصل الأول

1	نموذج إجابة امتحان منتصف مقرر احا 102
2	نموذج إجابة امتحان الدور الثاني مقرر احا 102
3	تدريب الكتروني في الدرس الاول الكشوف الجغرافية
4	مذكرة وملخص مقرر أحا 102
5	حل درس الولايات المتحدة

الثقافة التجارية ثقف 101 – 111

الوحدة الثانية المؤسسات التجارية

النشاط التجاري:

- ✓ يمثل نشاطا اقتصاديا يتم من خلاله تبادل السلع والخدمات في المجتمع باستخدام أساليب مختلفة بدءًا من الأفراد وصولاً إلى الدول.
- ✓ يمثل نشاطا اقتصاديا يتم من خلاله تبادل السلع والخدمات في المجتمع باستخدام أساليب مختلفة بدءًا من الأفراد وصولاً إلى الدول.
- ✓ دعائم التنمية المستدامة (التنمية الاجتماعية، التنمية الاقتصادية، التنمية البيئية).
- ✓ **مفهوم التنمية المستدامة: تهدف التنمية المستدامة إلى تلبية حاجات الحاضر ومتطلباته من دون الإخلال بالقدرة على تلبية حاجات المستقبل ومتطلباته؛ حيث تركز فلسفة التنمية المستدامة في حقيقة مهمة وهي أن الاهتمام بالبيئة هو الأساس في التنمية الاقتصادية؛ لأن الموارد الطبيعية المتوافرة هي أساس كل نشاط اقتصادي، فإذا استطعنا المحافظة على قاعدة الموارد الطبيعية فإننا نستطيع تحقيق التقدم في المجالات الاقتصادية والاجتماعية.**

موقع المناهج البحرينية almanahj.com/bh

- ✓ **إذن فإن كل نشاط تجاري يقوم على فلسفة وهدف وغاية تحقق أهداف التنمية بشكل عام.**

أولاً – غايات المشروعات وأهدافها:

الأهداف العامة للمؤسسة التجارية غالبا ما تكون:

- **تحقيق الأرباح**
- **خلق قيمة مضافة**
- **توسعة العمل التجاري**
- **تقديم خدمة ترضي الزبون**

رسالة المؤسسة : عبارة قصيرة واضحة ودقيقة تستخدم لتحديد الأهداف التي ترمي إليها الشركة.

الرؤية: الحلم الذي ترغب المؤسسة في أن يصبح حقيقة وهذا يتطلب التخطيط المستمر(أين نريد أن نذهب).

ثانيًا – أنواع المشروعات التجارية:

أهداف العمل التجاري:

أهداف تجارية: 1. تلبية احتياجات المستهلك.
2. تحطيم الأسعار التجارية
3. التوسع وفتح فروع العمل التجاري.
4. تحقيق الربح واستمراريتها.
5. تعزيز الهوية الرائدة و المتميزة للشركة و دعم فعالياتها
6. تقديم خدمات متميزة لكسب الزبائن
أهداف اجتماعية: 1. تدريب شباب المنطقة وتوظيفهم.
2. مساعدة الناس بتوفير خدمات صحية وتعليمية.
3. توفير المنح الدراسية.
4.المشاركة في أنشطة النوادي والجمعيات الخيرية.

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

العمل التجاري:

تحقق المشروعات التجارية دورها الاقتصادي والتنموي فإنها تباشر الأنشطة التجارية الآتية:

- ✓ عملية الإنتاج.
- ✓ التصنيع.
- ✓ شراء المنتجات وبيعها.
- ✓ شراء الخدمات وبيعها.

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

1. **المشروعات الفردية:**

أغلب المؤسسات التي تتكون وتدار من قبل القطاع الخاص في البحرين تأخذ شكل" التاجر الفرد "بمعنى آخر أن الجزء الأعظم من مؤسسات الأعمال عبارة عن تجارة الأفراد.

أ – متطلبات إنشاء المشروع الفردي:

1. **تصريح لمزاولة العمل.**
2. **التسجيل ودفع الرسوم.**
3. **توفير متطلبات الأمن والسلامة.**
4. **وجود رصيد مالي يسمح بمزاولة العمل التجاري المتوقع (كشف حساب).**

✓ **المشروعات الفردية:** وهي التي يملكها فرد واحد ويديرها، ويختلف المشروع الفردي عن الشركات في العمل الإداري ونوعية الإنتاج.

ب- خصائص المشروع الفردي:

✓ **التاجر الفرد هو المالك والمدير.**

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

✓ **إدارة العمل.**

✓ **التصرف بالأرباح.**

✓ **الالتزامات المالية (الديون).**

✓ **تمويل المشروع.**

الالتزام غير المحدود: يعني أنه قد يخسر كل ثروته وممتلكاته الخاصة مقابل دفع الديون المستحقة عليه.

مزايا التاجر الفرد:

- يتخذ كل القرارات.
- يحتفظ بكل الأرباح.
- يتمتع بكامل إدارة العمل ومراقبته.
- مزاولة العمل برأسمال محدود.
- يحتفظ بهيكل إداري بسيط.
- يتعامل مع ساعات العمل بمرونة.
- تحديد المخزون السلعي وتغييره بسهولة وبيسر.

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

المشكلات التي تواجه التاجر الفرد:

- ✓ أكبر مشكلة تتمثل في تحمل المسئولية غير المحدودة.
- ✓ تحمله تسديد الديون وحده.
- ✓ صغر رأس المال.
- ✓ نشاط التاجر الفرد يعني عددا قليلا من العاملين.
- ✓ حجم المسئولية قد تكون عيبا.
- ✓ احتمالية عدم استمرارية العمل.

التاجر الفرد: **شخص واحد يملك المؤسسة ويديرها.**

المنظم: **هو من يتحمل المخاطر نتيجة إدارة المشروع (الإنسان)، وبالمقابل يحصل على الأرباح نظير الدور التنظيمي الذي يقوم به.**

الالتزام غير المحدود: **مسئولية ديون المؤسسة تمتد إلى الممتلكات والثروات الشخصية.**

التخصص: **التركيز في مهمة معينة في الوظيفة ويصبح فيها الموظف خبيرا.**

تقسيم العمل: **تقسيم قوة العمل تخصصات ومهمات مختلفة، وتوزيع الأدوار، حيث يكون كل موظف مسئول عن إنجاز ما يوكل إليه من عمل أو مهمة مما يؤدي إلى اكتساب المهارة والكفاءة.**

الشركات:

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

أنواع الشركات من الناحية القانونية:

أ) شركات التضامن.

ب) شركات التوصية البسيطة.

ج) شركة المحاصة.

د) شركات ذات مسئولية محدودة (ذ م م).

هـ) شركات التوصية بالأسهم

و) شركة مساهمة.

ز) شركة مقفلة.

ح) شركة قابضة .

أ) شركة التضامن: هي شركة تؤلف من شخصين أو أكثر تحت اسم معين ويكون الشركاء فيها مسئولين على وجه التضامن في جميع أموالهم عن التزامات الشركة.

ب) شركة التوصية البسيطة: هي الشركة التى تعقد بين شريك أو أكثر متضامنين ومسئولين عن التزامات الشركة في جميع أموالهم، وبين شريك واحد أو أكثر يكونون أصحاب أموال فيها وخارجين عن الإدارة، ويسمون موصين، ولا يكون كل منهم مسئولا عن التزامات الشركة إلا بمقدار حصته من رأس المال. أي أن هذه الشركة تتكون من نوعين من الأشخاص؛ متضامن وموصون.

ج) شركات المحاصّة: هي الشركة التى تستتر عن الآخرين ولا تتمتع بشخصية اعتبارية ولا تخضع لإجراءات الإشهار، ولكن بالإمكان إشهارها قانونيا.

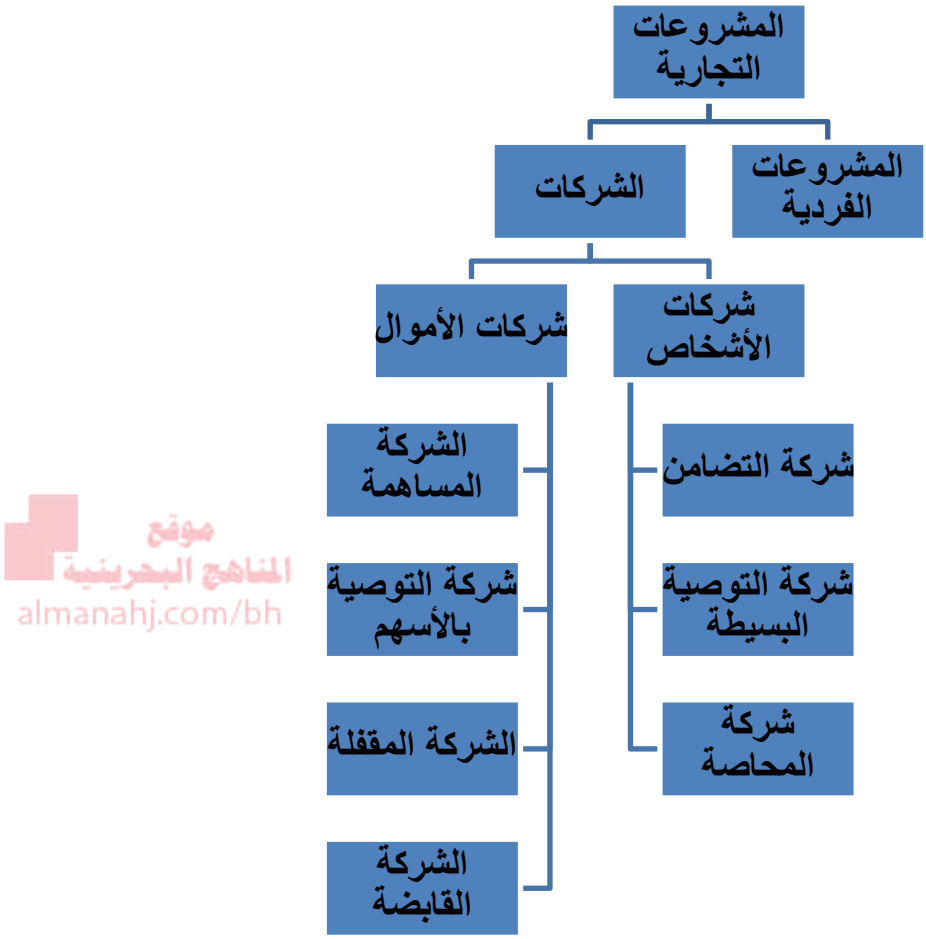
موقع المناهج البحرينية almanahj.com/bh

د) شركة التوصية بالأسهم: هي الشركة التي تتكون من فئتين من الشركاء أحدهما فئة الشركاء المتضامنين المسئولين بالتضامن في جميع أموالهم عن التزامات الشركة، والأخرى فئة الشركاء الموصين الذين لا يسألون عن التزامات الشركة إلا بقدر حصصهم من رأس المال.

هـ) شركات المساهمة: تتكون شركة المساهمة من عدد من الأشخاص يكتتبون فيها بأسهم قابلة للتداول، ولا يكونون مسئولين عن ديون الشركة والتزاماتها إلا بقدر قيمة أسهمهم.

و) الشركات المقفلة: تتكون شركة المساهمة المقفلة من عدد من الأشخاص يكتتبون فيها بأسهم قابلة للتداول ولا تطرح على الجمهور باكتتاب عام.

ز) الشركة القابضة: والهدف من تأسيسها تملك أسهم في شركات مساهمة بحرينيّة أو أجنبيّة، وكذلك تملك أسهم أو حصص في شركات ذات مسئولية محدودة بحرينية أو أجنبية، أو الاشتراك في هذه الشركات بنوعيها، والعمل على إدارتها وإقراضها وكفالتها لدى الآخرين.



موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

الإدارة في المشروعات التجارية:

تفويض السلطات: **التفويض** تمرير السلطة (اتخاذ القرار) من الإدارة العليا إلى السلطة الأدنى، وهي تعنى أن رئيس القسم يمنح الثقة لمن حوله ويسمح لهم باتخاذ القرارات. إنها ذات تأثير ايجابي كبير في سير العمل ونوعيته، وعندما تُفوض الصلاحية لا يتوقع من الرئيس (الإداري) دائما مراجعة أداء من أوكلت إليه المهمة، وإنما تبيان الثقة للقيام بالمهمة والواجبات.

خصائص إدارية:

- تحديد الهدف المراد تحقيقه.
- انتهاج استراتيجية محددة للعمل.
- تفعيل تلك الاستراتيجية.
- تفويض المسئولية.
- التنسيق والمراقبة.
- التنظيم والإشراف.
- التحفيز والتشجيع.
- رفع التقرير الموضوعي.
- إعداد هدف جديد للمستقبل.

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

ملاحظة : **أن النهج الإداري الذي يمزج الثواب مع العقاب يعرف بالعصا والجزرة.**

العملية الإدارية:

تتضمن:

- دراسة البيانات والمعلومات.
- تحليل البيانات والمعلومات وتفسيرها.
- اتخاذ القرارات.
- تفعيل القرارات.
- المراقبة والإشراف وقياس التطور.

موقع المناهج البحرينية
almanahj.com/bh

تحياتي

A.L.F.A.B707