

تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج البحرينية



## أسئلة وإجابات مراجعة قانون العمل قان 322

[موقع المناهج](#) ⇨ [المناهج البحرينية](#) ⇨ [الصف الثاني الثانوي](#) ⇨ [تربية اقتصادية](#) ⇨ [الفصل الثاني](#) ⇨ [الملف](#)

تاريخ إضافة الملف على موقع المناهج: 2024-05-22 12:30:03

## التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني الثانوي



[اضغط هنا للحصول على جميع روابط "الصف الثاني الثانوي"](#)

## روابط مواد الصف الثاني الثانوي على تلغرام

[الرياضيات](#)

[اللغة الانجليزية](#)

[اللغة العربية](#)

[التربية الاسلامية](#)

المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني الثانوي والمادة تربية اقتصادية في الفصل الثاني

[ملخص قانون العمل قان 322](#)

1

## السؤال الأول :

حدد مدى قانونية أو عدم قانونية التصرفات التي قام بها العامل أو صاحب العمل ، مع بيان السبب في حالة التصرفات الغير قانونية للحالات الآتية :

الرقم	الحالات	قانوني	غير قانوني	المبرر في حال عدم قانونية الحالة
١	أجبر صاحب العمل الحدث راشد العمل يوم الجمعة		✓	لا يجوز تشغيل الحدث في أيام الراحة الأسبوعية أو العطلات
٢	عمل محمد ٦ ساعات في أحد أيام شهر رمضان المبارك	✓		
٣	رفضت هناء عمل أشعة لمريض بسبب إنها حامل في الشهر السادس	✓		
٤	يعمل فهد مع صاحب العمل بعقد تحت التجربة وبعد انقضاء شهرين من العمل ترك العمل دون اخطار صاحب العمل		✓	يجب إخطار صاحب العمل قبل يوم واحد من الانتهاء
٥	انتقال عامل اجنبي إلى صاحب عمل آخر دون أخذ موافقة صاحب العمل الأول علماً بأنه مضى في عمله الأول ٥ سنوات	✓		
٦	اقترض انور قرضاً سكنياً من الشركة التي يعمل بها وتم استقطاع نسبة ٣٥٪ من أجره الشهري		✓	الاستقطاع فقط ٢٥٪
٧	عدم مراعاة سامي بتعليمات السلامة والصحة المهنية وقد تغيب عن العمل دون سبب مشروع فقام صاحب العمل بوقفه عن العمل وخصم من راتبه		✓	يستحق الإنذار الكتابي
٨	حصل آدم على إعانة تعطل مقدارها ١٢٠ دينار علماً بأنه حاصل على شهادة ثانوية العامة، المسار العلمي	✓		

٩	حصلت سعاد على إجازة عدة الوفاة ولكن صاحب العمل احتسب الإجازة بدون أجر عن الشهر الأول	✓	تحصل على أجر كامل
١٠	قام صاحب العمل بنقل العامل سعيد من فئة العمال المعينين بأجر شهري إلى أجر اسبوعي بعد الحصول على موافقة العامل كتابياً	✓	
١١	مدير شركة التضامن طبق أحكام قانون العمل على ابنه الأكبر الذي يعمل معه	✓	لا يطبق خشي القانون في إفساد الرابطة العائلية
١٢	كلف صاحب مصنع ألمنيوم البدر الموظفة منال العمل أمام أفران صهر المعادن	✓	لأنها أعمال خطيرة وشاقة ومحظورة على النساء حظراً مطلقاً
١٣	رفض المدير إعطاء عبدالله إجازة مولود ولد له	✓	يحق له اجازة لمدة يوم واحد
١٤	منح صاحب العمل العاملة مريم إجازة عرضية بسبب ظروف طارئة تمر بها	✓	
١٥	قام المسؤول صالح بتجزئة إجازة الحدث خالد	✓	لا يجوز تجزئة إجازة الحدث
١٦	وافق صاحب العمل على إعطاء أسماء إجازة سنوية لمدة ١٠ أيام علماً بأنها تعمل منذ سنة	✓	
١٧	أبرم صاحب العمل عقد عمل الحدث حمد بعد الحصول على موافقة والده	✓	

### السؤال الثاني : اقرأ الحالات الآتية ثم اجبني عن المطلوب :

١- تعمل السيدة فرحة منذ ٥ سنوات لدى مغسلة السنبلة البيضاء وهي تعمل لمدة ١٦ ساعة عمل متواصلة يومياً، وبفترة راحة مدتها ١٠ دقائق فقط في اليوم ، وفي أحد الأيام أسند لها نقل غسالة إلى مكان آخر تزن ٣٠ كيلو، وقد قدمت على إجازة سنوية لمدة شهر كامل .

### اذكري ثلاثة من المخالفات التي ارتكبتها صاحب العمل :

١- تعمل لمدة ١٦ ساعة عمل متواصلة يومياً

٢- فترة راحة مدتها ١٠ دقائق فقط في اليوم

٣- نقل غسالة إلى مكان آخر تزن ٣٠ كيلو

٢- شغل صاحب محل الرخام حدثاً للعمل في قطع وتصنيع الرخام علماً أن عمره ١٦ سنة ويعمل لمدة ٨ ساعات يومياً وبفترة راحة نصف ساعة فقط في اليوم وخلال يومين امتد العمل إلى وقت متأخر من الليل بـ ٣ ساعات إضافية كما تم تجزئة إجازته السنوية .

أ. اذكر ثلاث من المخالفات القانونية التي ارتكها صاحب العمل :

١- يعمل لمدة ٨ ساعات يومياً

٢- فترة راحة نصف ساعة فقط في اليوم

٣- العمل إلى وقت متأخر من الليل بـ ٣ ساعات إضافية

٤- تجزئة إجازته السنوية

ب. ماهي عقوبة مخالفة قواعد تشغيل الأحداث :

يعاقب صاحب العمل بغرامة مالية بين ٢٠٠ و ٥٠٠ دينار

٣- عين محمد لدى شركة الحديد والصلب بوظيفة عامل خراطة بعقد محدد المدة مدته سنتين بأجر شهري على النحو الآتي: (الراتب الأساسي ٤٠٠ دينار- علاوة سيارة ٢٠ دينار- تحسين مستوى المعيشة ٥٠ دينار- تأمين التعطل ٤ دينار- التقاعد ٢٨ دينار) وبعد سنة من العمل طلب مدير المصنع من محمد تحويله إلى فئة العمال الذين يحصلون على أجرهم بالقطعة إلا أن محمد رفض طلب المدير كذلك طلب منه أن يؤدي عمل آخر غير متفق عليه في العقد إلا أن محمد أيضاً رفض ، كذلك صادف يوم الإجازة الأسبوعية للعامل محمد عطلة رسمية وبعد مطالبة محمد لمدير الشركة أن يعرضه بيوم آخر رفض المدير طلبه .

أ. أحسب الأجر الشهري للعامل محمد :

$$(٤٠٠ + ٢٠ + ٥٠) - (٢٨ + ٤) = ٤٣٨ \text{ دينار}$$

ب. هل يعتبر رفض محمد قانوني عندما طلب منه مدير المصنع تحويله إلى فئة العمال الذي

يحصلون على أجرهم بالقطعة ؟ ولماذا ؟

نعم قانوني ، حسب العقد الموقع بين الطرفين لا يجوز لصاحب العمل نقل العامل إلا بموافقة كتابية من العامل

ج. هل يجوز لصاحب العمل إجبار العامل محمد بأداء عمل غير المتفق عليه؟ ولماذا؟ ومتى يجوز لصاحب العمل تكليف العامل بعمل غير متفق عليه؟

لا يجوز إجباره بأداء عمل آخر لأن يمس بحريته الشخصية ، ويجوز نقله في حالة الضرورة والقوة القاهرة و في حالة مصلحة العمل أن لا يكون الاختلاف بين العملين جوهرياً.

د. هل يستحق العامل محمد يوم آخر في حال صادق يوم اجازته الأسبوعية إجازة رسمية؟ نعم يعطى يووم آخر عوضاً عن ذلك اليوم .

٤- يعمل راشد في مصنع البحرين لدرفلة الألمنيوم براتب شهري وقدره ٨٠٠ دينار، علاوة سيارة ٦٠ دينار، تحسين مستوى المعيشة ٧٠ دينار، تأمين تعطل ٨ دينار، التقاعد ٥٦ دينار، وقد عمل في الشركة لمدة ٩ سنوات ، ويعمل في الشهر الواحد لمدة ٢٠ ساعة إضافية ، حيث تحسب له عن كل ساعة ٥ دينار، وقدم راشد على إجازة حج فوافق له صاحب العمل في الوقت ذاته قدم زميله محمد على إجازة الحج إلا أن صاحب العمل رفض إعطائه ، علماً بأن محمد يعمل في الشركة منذ ٤ سنوات

أ. إحسب إجمالي الأجر الشهري للعامل راشد؟

$$٨٠٠ + ٦٠ + ٧٠ + (٥٦ + ٨) = ٨٦٦ \text{ دينار}$$

$$٨٦٦ + (٥ \times ٢٠) = ٩٦٦$$

ب. ما هو سبب موافقة صاحب العمل على إعطاء راشد إجازة الحج؟ وما هو سبب رفضه إجازة الحج التي طلبها زميله محمد؟

لأن عمل في الشركة أكثر من ٥ سنوات

محمد لأنه لم يكمل ٥ سنوات

ج. كم عدد أيام إجازة الحج التي يستحقها راشد؟

١٤ يوم عمل

د. على افتراض أن مدة عمل عبدالله في الشركة ١٠ أشهر، وبعدها العشرة أشهر قدم على إجازة سنوية ، فكم عدد الأيام التي يستحقها عبدالله؟

$$١٠ \times ٢,٥ = ٢٥ \text{ يوم}$$

٥- يعمل محمود لدى شركة البحرين لمطاحن الدقيق ويتقاضى راتباً شهرياً قدره ٥٠٠ دينار وبعد فترة من الزمن استلم قرار من مسؤوله المباشر يفيد بأنه تم نقله من فئة الأجر الشهري إلى فئة الأجر بالقطعة ، علماً بأن عقده مع الشركة على فئة الأجر الشهري ، فهل يجوز لصاحب العمل نقله إلى فئة الأجر بالقطعة ، برر إجابتك :

لا يجوز تعديلها بالإرادة المنفردة ، لأن لا العقد شريعة المتعاقدين فلا يجوز لصاحب العمل أن ينقل عاملاً بالأجر الشهري إلى فئة العمال المعيّنين بأجر يومي أو أسبوعي أو بالقطعة أو بالساعة إلا بموافقة العامل على ذلك كتابة

٦- اكتشف صاحب العمل أن العامل حمدان لا يتبع تعليمات السلامة والصحة المهنية الخاصة بالعمل ، وذلك بعدم التزامه بارتداء نظارات الوقاية وملابس العمل الخاصة ضد الحرارة بعد التحقيق معه وثبوت المخالفة عليه أول مرة فقرر صاحب العمل توقيع عقوبة الفصل من العمل على العامل حمدان .

هل يحق لصاحب العمل فصل العامل حمدان عن العمل ؟ ولماذا ؟

لا غير قانوني ، إذا خالفها العامل مرتين وكان قد سبق إنذاره كتابة في المرة الأولى جاز فصله من العمل

٧- يعمل جاسم في نضع تايلوس لإنتاج المواد الغذائية براتب وقدره ٤٥٠ دينار ويحصل على أجر إضافي بمقدار ساعتين في اليوم ولمدة ٦ أيام في الأسبوع ، حيث تحسب أجر الساعة الإضافية بمقدار ٣ دنانير ويعمل في المصنع لمدة ٧ سنوات ، وقد طلب إجازة لأداء مناسك الحج إلا أن صاحب العمل رفض الموافقة على هذه الإجازة :

أ. أحسب أجر جاسم في اليوم :

$$٤٥٠ \div ٣٠ = ١٥ \text{ دينار}$$

ب. أحسب أجره في الساعة :

$$١٥ \div ٨ \text{ ساعات} = ١,٨٧٥ \text{ دينار}$$

ج. أحسب أجره الإضافي لمدة أسبوع :

$$٣ \text{ دينار} \times ٦ \text{ ساعات} = ١٨ \text{ دينار}$$

د. هل رفض صاحب العمل إعطاء جاسم إجازة الحج قانوني ؟ ولماذا ؟

لا ، يستحق إجازة الحج لأن عمل لمدة ٧ سنوات

٨- يعمل الموظف ياسر في إحدى مصانع إنتاج الألبان وأثناء وضع الحليب في العلب أمره رئيسه في العمل أن يقوم بكتابة تاريخ جديد على علب حليب قديمة منتهية الصلاحية فأمتنع الموظف ياسر عن تنفيذ ذلك الأمر.

هل يعد امتناع الموظف ياسر عن تنفيذ الأمر إخلالاً بالتزاماته ؟ ولماذا ؟

لا ، لان تنفيذها يعرض العامل والغير للخطر وكذلك تخالف أحكام القانون

٩- التحق صلاح بالعمل في مصنع دلمون لإنتاج المواد الغذائية بتاريخ ١/١/٢٠١٥م بعقد غير محدد المدة، وبتاريخ ٣١/١٢/٢٠١٨م طلب من المسؤول 'جائزة سنوية عن عام ٢٠١٨م ، واختار صلاح شهرييناير ٢٠١٩م لقضاء إجازته وقد وافق عليها وتم اعتمادها وبعد رجوعه من إجازته السنوية وبسبب قرب موسم الحج طلب من المسؤول إجازة لاداء فريضة الحج ، إلا أن المسؤول رفض وعندما استفسر عن السبب أخبره المسؤول بأن يرجع إلى عقد العمل الموقع بينه وبين المصنع ، كذلك طلب من المسؤول إجازة زواج إلا أن المسؤول أيضاً رفض طلبه .

أ. كم مدة الإجازة السنوية التي يستحقها صلاح ؟

٣٠ يوم عمل

ب. هل يحق لصاحب العمل رفض 'جائزة الحج وإجازة الزواج ؟ برر إجابتك ؟

إجازة الحج ، نعم لأن مدة خدته أقل من ٥ سنوات

إجازة الزواج ، لا لأن العامل يستحق إجازة زواج لمدة ٣ أيام وولرة واحدة فقط .

ج. كم مدة إجازة الزواج المعتمدة في قانون العمل ؟

٣ أيام .

١٠- تم توظيف آدم محمد بوظيفة فني بيانات بالشركة المالية بعقد عمل محدد المدة ، وتم الاتفاق على راتب أساسي وقدره ٧٠٠ دينار، علاوة السيارة ٦٠ دينار، تحسين مستوى المعيشة ٨٠ دينار، تأمين تعطل ٧ دينار، التقاعد ٤٩ دينار، أما زميلتهم دلال راشد تم إبرام عقد العمل معها لإنجاز عمل معين ، كذلك زميلهم وليد فهد فقد تم تعيينه بعقد عمل تحت التجربة ، وقبل انتهاء مدته بلغ المدير بأنه سوف يترك العمل في الشركة .

أ. أحسب إجمالي الأجر الشهري للموظف آدم محمد ؟

$$(٧٠٠ + ٦٠ + ٨٠) - (٤٩ + ٧) = ٧٨٤ \text{ دينار}$$

ب. الموظفة دلال راشد عينت بعقد عمل لإنجاز عمل معين ، بعد انتهاء العمل ، هل يجوز تجديد العقد ، برر إجابتك ؟

نعم يجوز تجديده باتفاق صريح بين طرفيه لإنجاز عمل آخر

ج. هل تصرف وليد فهد قانوني عندما بلغ مدير الشركة بأنه سوف يترك العمل ، برر إجابتك ؟

نعم قانوني ، يسمح له أن يبلغ صاحب العمل قبل يوم واحد

السؤال الثالث : قانون العمل في القطاع الأهلي يطبق على بعض الأعمال ويستثنى من التطبيق على حالات أخرى ، أقرأ الحالات الآتية بدقة ، ثم ضع علامة (√) في المكان المناسب :

الرقم	الحالات	يطبق	يستثنى
١	يعمل أنور محاسب في بنك البحرين والكويت	√	
٢	تعمل جنان موظفة استقال في وزارة الصحة		√
٣	تعمل إلين خادمة في منزل خاص		√
٤	يعمل سالم مصور في وزارة الأعلام		√
٥	تعمل نورة في شركة والدها ، علماً بأنها مستقلة في منزل خاص	√	
٦	يعمل سلام مزارع في منزل خاص		√
٧	يعمل أحمد مشغل آلات في الشركة العالمية للألمنيوم	√	
٨	يعمل محمد مهندس في وزارة الإسكان		√
٩	تعمل دلال معلمة في مدرسة جدحفص الثانوية للبنات		√
١٠	يعمل حسام محضر في صيدلية الرازي	√	
١١	تعمل منار مصممة أزياء في مصنع البحرين للملابس	√	
١٢	تعمل زينب محاسبة في وزارة التجارة		√



السؤال الرابع : صنف أنواع الإجازات الآتية حسب الحالة المذكورة وذلك بوضع علامة (√) بما يتناسب مع الأجر (أجر كامل – نصف أجر – بدون أجر) ، مع أهمية كتابة التفاصيل لبعض الحالات :

الرقم	الحالات	أجر كامل	نصف أجر	بدون أجر
١	قدم فهد على إجازة حج ، علماً بأنه يعمل في المصنع منذ ٧ سنوات	√		
٢	تغيب خالد عن العمل لمدة ٣ أيام بسبب وفاة جاره ، علماً بأن جاره لم يكن من أحد أقاربه			√
٣	تغيب حسن عن العمل لمدة يومين بسبب ظرف طارئ تعرض له، علماً بأنه المرة الأولى التي يتغيب فيها بسبب هذا الظرف الطارئ	√		
٤	حصل ناصر على إجازة مرضية مدتها ٤٥ يوم	١٥ يوم	٢٠ يوم	١٠ أيام
٥	تغيبت حوراء عن العمل بسبب الولادة لمدة ٧٥ يوم	٦٠ يوم		١٥ يوم

السؤال الخامس : حدد نوع الفئة ( الحدث – النساء ) ثم بين الرأي القانوني فيما يتعلق بالحالات الآتية بوضع علامة (√) :

الرقم	الحالات	الحدث	الرأي القانوني		النساء	الرأي القانوني	
			لا يجوز	يجوز		لا يجوز	يجوز
١	إجراء الكشف الدوري عليه	√		√			
٢	التعرض لحرارة شديدة كالعمل أمام أفران صهر المعادن			√			√
٣	التشغيل في أيام الراحة الأسبوعية أو العطلات	√		√			
٤	العمل في إحدى المنشآت الصناعية من الساعة ٧ مساءً إلى الساعة صباحاً			√			√

السؤال السادس : علل الآتي

أ، حصول العامل على الإجازة السنوية بأجر كامل بعد أن أمضى سنة في خدمة صاحب العمل ؟

حتى ينعم العامل بالهدوء بعيداً عن أماكن و أجواء العمل ، ليستعيد حيويته ونشاطه

ب. يجب أن يؤدي العامل العمل بنفسه ؟

لأن صاحب العمل لا يتعاقد مع العامل إلا لثقتته في مهارته أو في أمانته

ت. استحقاق العامل للأجر الشهري ؟

بسبب أداء العامل للعمل أو احتباسه من اجل العمل في خدمة صاحب العمل

ث. يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظراً مطلقاً على النساء ؟

رعاية الأنوثة تستلزم عد تحميل المرأة مشاقاً معينة ، وتحتّم معاملتها بما يتفق وطبيعتها وقدرتها وظروفها الجسمانية والعائلية

ج. حصول صاحب العمل على إفادة من البنك تفيد بإجراء تحويل الأجر إلى حساب العامل ؟

لإثبات الوفاء بالأجر أو لإثبات أن العامل قد حصل على أجره

ح. لا يحق للعامل طلب المساواة بينه وبين الحدث من حيث ساعات العمل ؟

لأن المساواة بين العامل وبين الأحداث تعني إهدار حكم القانون ، ولأن عمر الحدث يختلف عن عمر العامل

خ . بطلان المشرع تنازل العامل عن حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل ؟

لحماية حق العامل من صاحب العمل أو لان العامل يعتبر طرفاً ضعيفاً في علاقة العمل و قد يمارس صاحب العمل ضغوطاً عليه كي يتنازل عن كل أو بعض حقوقه المالية الناشئة عن عقد العمل

د.منح قانون العمل الإجازة العرضية للعامل ؟

لمواجهة ما يطرأ من ظروف مفاجئة للعامل

ذ. لا يعد عقد التلمذة المهنية من عقود العمل ؟

لأن غرضه الأساسي ليس أداء عمل وإنما تعلم المتمرن أو التلميذ المهني حرفة معينة

ر.إعفاء العمال من دفع رسوم التقاضي في جميع مراحل التقاضي ؟

حتى لا تقف الرسوم القضائية عائقاً يحول دون مطالبة العامل بحقوقه

ز. تخفيض ساعات العمل يسهم في حل مشكلة البطالة ؟

لأن تخفيض ساعات العمل تحتاج إلى توظيف عمال أكثر فيسهم في حل مشكلة البطالة

س. استثناء خدم المنازل من نطاق تطبيق قانون العمل ؟

بسبب الصعوبة في إخضاعهم لتنظيم القانوني لوقت العمل الوارد في قانون العمل

## ش. يحظر قانون العمل الأعمال الخطرة والشاقة حظراً مطلقاً على النساء؟

معاملة المرأة بما يتفق مع طبيعتها وقدرتها وظروفها الجسمانية والعائلية

## ص. فرض قيود على العمالة الأجنبية لاعتبارات وطنية؟

حماية للعمالة الوطنية من منافسة اليد العاملة الأجنبية

## ض. تفضيل بعض العمال أو أصحاب الأعمال أو كلاهما إلى اللجوء إلى إبرام عقد العمل تحت التجربة؟

ليتمكن طرفيه خلال مدة التجربة من إنهاء دون مسئولية قبل الطرف الآخر إذا لم يرضى عن نتيجة التجربة

### السؤال السابع : صحح العبارات الآتية

الرقم	العبارات	التصحيح
١	يجب أن يحصل العامل على أجر إضافي يعادل ١١٠٪ من أجره العادي بسبب عمله في يوم عيد الفطر المبارك	١٥٠٪
٢	تحدد الأهلية القانونية عادة ببلوغ سن الرشد وهو ١٩ سنة ميلادية	٢١ سنة
٣	الحد الأقصى لساعات العمل اليومية الإضافية الخاصة بالحدث ساعتان	لا توجد
٤	مدة عقد العمل تحت التجربة ٨ أشهر	٣ أشهر
٥	يجب أن يكون عقد التلمذة المهنية مكتوباً وباللغة الانجليزية وتحدد فيه مدة تعلم الحرفة أو المهنة	اللغة العربية
٦	صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في مرحلة ما قبل اكتشاف النفط	في مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي
٧	تحصل المرأة الحامل المقبله على الوضع على إجازة وضع اختيارية مدتها ٦٠ يوم بدون أجر	إجازة اجبارية ٦٠ يوم بأجر كامل
٨	حظر المشرع تشغيل العمال الذين يعملون تحت أشعة الشمس ما بين الساعة الثانية عشرة ظهراً والرابعة عصراً خلال شهري مارس وابريل	يوليو واغسطس
٩	يجوز لصاحب العمل إذا نسب إلى العامل ارتكاب أية مخالفة أن يوقف العامل احتياطاً عن عمله مؤقتاً لمدة لا تزيد على ٩٠ يوماً	لا تزيد على ٦٠ يوماً
١٠	الحد الأقصى لبقاء الأحداث في مكان العمل هو ١١ ساعة في اليوم	٧ ساعات
١١	تغيب محمد عن العمل لمدة ٢٥ يوم بعذر طبي فقام صاحب العمل باحتساب المدة هي ٢٥ يوم بنصف أجر	١٥ يوم بأجر كامل - ١٠ أيام بنصف الأجر

السؤال الثامن : ضع علامة (√) أو علامة (×) أمام العبارات التالية ، مع تصحيح العبارات الخاطئة

الرقم	العلامة	العبارات
١	×	صدر قانون العمل في القطاع الأهلي في مرحلة التحول الصناعي
<b>التصحيح : في مرحلة الاستقلال والتنوع الاقتصادي</b>		
٢	√	لا يحق للعامل أن يبوح بأسرار العمل حتى بعد تركه العمل
٣	×	تستحق المرأة المسلمة إجازة عدة الوفاة شهر بأجر كامل وتستكمل بقية مدة العدة من رصيد إجازتها السنوية وإلا أخذت إجازة بأجر كامل
<b>التصحيح : تستحق الاجازة بقية مدة العدة بدون أجر</b>		
٤	×	نتيجة لارتكاب العامل خطأ تأديبياً قام صاحب العمل بتأجيل موعد استحقاق العلاوة السنوية عن موعدها لمدة ٥ أشهر
<b>التصحيح : ثلاثة أشهر</b>		
٥	√	لا يجوز تكليف الحدت بساعات عمل إضافية
٦	×	تم تشكيل لجنة حكومية في عام ١٩٣٠ م للإشراف على محاسبة النواخذة لبحارتهم
<b>التصحيح : ١٩٢٣ م</b>		
٧	√	يكون العقد غير محدد المدة إذا أبرم لمدة تزيد على ٥ سنوات
٨	√	ألزم القانون أصحاب الأعمال ممن يبلغ عدد العاملين لديهم خمسين عاملاً فأكثر باستخدام نسبة من المعاقين لا تقل عن ٢٪ من مجموع عدد عمال المنشأة
٩	×	صدر قانون العمل الجديد في عام ٢٠١٥ م
<b>التصحيح : ٢٠١٢ م</b>		
١٠	√	يتم الوفاء بالأجر من قبل صاحب العمل بتحويل أجور العمال على حساباتهم في البنوك
١١	×	يعاقب صاحب العمل عند مخالفة قواعد تشغيل الحدت بعقوبة مالية تتراوح بين ٧٠٠ - ١٠٠٠ دينار
<b>التصحيح : تتراوح بين ٢٠٠ - ٥٠٠ دينار</b>		

## السؤال التاسع : أحسب ما يأتي

أ. أحسب أجر العامل ياسر إذا علمت أن أجره اليومي ١٨ دينار على أن ينتج ٥٠ وحدة إنتاجية في اليوم، ويحصل عن كل وحدة إضافية (٠,٨٠٠) فإذا أنتج ياسر ٦٠ وحدة إنتاجية ، فكم يكون أجره في اليوم :

**عدد الوحدات الإضافية : ٦٠ - ٥٠ = ١٠ وحدات إضافية**

**أجر عن الوحدات الإضافية : ١٠ × ٠,٨٠٠ = ٨ دينار**

**أجره في اليوم : ١٨ + ٨ = ٢٦ دينار**

ب. عامل أجره في اليوم (٢٠ دينار) بحيث ينتج (٤٥ وحدة) في (٨ ساعات) على أن يزيد أجره (١,٢٠٠ دينار) عن كل وحدة إضافية ، فإذا أنتج (٦٠ وحدة) فكم يكون أجره :

**عدد الوحدات الإضافية : ٦٠ - ٤٥ = ١٥ وحدة إضافية**

**أجر عن الوحدات الإضافية : ١٥ × ١,٢٠٠ = ١٨ دينار**

**أجره في اليوم : ٢٠ + ١٨ = ٣٨ دينار**

ت. يتقاضى أحمد أجراً يومياً قدره ١٢ دينار مقابل إنتاج ٣٦ وحدة إنتاجية في ٨ ساعات ، على أن يخصم مبلغ (٠,٥٠٠) عن كل وحدة ناقصة ، فإذا أنتج ٣٠ وحدة إنتاجية ، فكم يكون أجره :

**عدد الوحدات الناقصة : ٣٦ - ٣٠ = ٦ وحدات ناقصة**

**أجر عن الوحدات الناقصة : ٦ × ٠,٥٠٠ = ٣ دينار**

**أجره في اليوم : ١٢ - ٣ = ٩ دنانير**

ث. يتقاضى حمد أجر محدد شهرياً ، مقابل أن ينتج في اليوم ٢٠ وحدة إنتاجية في ٨ ساعات ، فإذا أنتج في الشهر ٦٠٠ وحدة ، علماً بأنه يحصل على (٠,٥٠٠ فلس) مقابل إنتاج كل وحدة ، فكم يبلغ أجر حمد خلال نصف الشهر :

**٦٠٠ ÷ ٢ × ٠,٥٠٠ = ١٥٠ دينار**

ج. تعمل فاطمة مدققة حسابات بإحدى المصانع ، وتخضع لنظام التأمينات الاجتماعية وقد بلغت مدة خدمتها ٣٥ سنة وكان متوسط أجرها في السنتين الأخيرتين ١٢٠٠ دينار ، فكم يكون معاشها التقاعدي :

**متوسط الأجر الشهري × المعامل (١ ÷ ٥٠) × عدد سنوات الخدمة**

**١٢٠٠ × (١ ÷ ٥٠) × ٣٥ = ٨٤٠ دينار**

ح. يعمل هاني في أحد المصانع ويخضع لنظام التأمينات الاجتماعية، وقد بلغت مدة خدمته ٣٣ سنة ، وكان متوسط أجره في السنتين الأخيرتين ٨٠٠ دينار، فكم يكون معاشه التقاعدي :

**متوسط الأجر الشهري × المعامل (٥.÷١) × عدد سنوات الخدمة**

$$٨٠٠ \times (٥. \div ١) \times ٣٣ = ٥٢٨ \text{ دينار}$$

خ. يعمل يوسف موظف في شركة الراشد للتجارة ويتقاضى راتب شهري وقدره (٨٤٠دينار) ، المطلوب أحسب الآتي

**- الأجر الاضافي عن إجازة عيد الفطر المبارك (٣ أيام) :**

$$\text{أجر العامل في اليوم} : ٨٤٠ \div ٣٠ = \text{يوم} = ٢٨ \text{ دينار}$$

$$٢٨ \times ٣ \text{ أيام} \times ١٥٠ \div ١٠٠ = ١٢٦ \text{ دينار}$$

**- الاجر الاضافي عن (١٠ ساعات) عمل اضافية نهائية :**

$$\text{أجر العامل في الساعة} : ٢٨ \div ٨ \text{ ساعات} = ٣,٥٠٠ \text{ دينار}$$

$$١٠ \text{ ساعات} \times ٣,٥٠٠ \times ١٢٥ \div ١٠٠ = ٤٣,٧٥٠ \text{ دينار}$$

**- اجمالي اجر العامل في الشهر:**

$$١٠٠٩,٧٥٠ = ٤٣,٧٥٠ + ١٢٦ + ٨٤٠$$

د. تعمل جميلة موظفة في بنك مسقط براتب شهري وقدره ٧٢٠ دينار، احسب الآتي

$$\text{- أجرها في اليوم} : ٧٢٠ \div ٣٠ = \text{يوم} = ٢٤ \text{ دينار}$$

$$\text{- أجرها في الساعة} : ٢٤ \div ٨ \text{ ساعات} = ٣ \text{ دينار}$$

$$\text{- أجرها عن عمل ٨ أيام} : ٨ \text{ أيام} \times ٢٤ \text{ دينار} = ١٩٢ \text{ دينار}$$

$$\text{- أجرها عن عمل ٢٠ ساعة اضافية نهائية} : ٢٠ \text{ ساعة} \times ٣ \text{ دينار} \times ١٢٥ \div ١٠٠ = ٧٥ \text{ دينار}$$

$$\text{- أجرها عن عمل ثلاثة أيام في عيد الأضحى المبارك} : ٣ \text{ أيام} \times ٢٤ \text{ دينار} \times ١٥٠ \div ١٠٠ = ١٠٨ \text{ دينار}$$

ذ. يعمل هشام في شركة النورس للقوارب براتب وقدره ٦٦٠ دينار شهرياً ، المطلوب أحسب الآتي

- أجره في اليوم :  $٦٦٠ \div ٣٠ = ٢٢$  دينار

- أجره في الساعة :  $٢٢ \div ٨ = ٢,٧٥٠$  دينار

- الأجر الإضافي عن عمل ٣ أيام في عيد الفطر المبارك :  $٢٢ \times ٣ \times ١٥٠ \div ١٠٠ = ٩٩$  دينار دينار

- الأجر الإضافي عن ١٠ ساعات عمل إضافية نهائية :  $٢,٧٥٠ \times ١٠ \times ١٢٥ \div ١٠٠ = ٣٤,٣٧٥$  دينار

- الأجر الإضافي عن ١٥ ساعة عمل إضافية ليلية :  $٢,٧٥٠ \times ١٥ \times ١٥٠ \div ١٠٠ = ٦١,٨٧٥$  دينار

ر. عمل عبدالله في خدمة إحدى الشركات لمدة تسعة أشهر، وانتهى عقد عمله فما هو الأجر المستحق له عن إجازته السنوية ، إذا علمت بأنه كان معيناً على فئة عمال المشاهدة بأجر وقدره ٧٢٠ دينار شهرياً :

عدد الأيام التي يستحقها العامل :  $٢٢,٥ = ٢,٥ \times ٩$  يوم

أجر العامل في اليوم :  $٢٤ = ٣٠ \div ٧٢٠$  دينار

الأجر الذي يستحقه العامل عن إجازته السنوية :  $٢٤ \times ٢٢,٥ = ٥٤٠$  دينار

ز. يعمل بسام في مصنع الملابس بأجر وقدره ٤٨٠ دينار شهرياً وقد أمضى في العمل ٥ سنوات و ٩ أشهر، حيث انتهى عقد العمل نهاية الشهر التاسع من السنة الأخيرة علماً بأنه استوفى إجازته السنوية عن السنوات الخمس الماضية ، احسب أجره عن ال ٩ الأشهر الأخيرة :

عدد الأيام التي يستحقها العامل :  $٢٢,٥ = ٢,٥ \times ٩$  يوم

أجر العامل في اليوم :  $١٦ = ٣٠ \div ٤٨٠$  دينار

الأجر الذي يستحقه العامل عن إجازته السنوية :  $١٦ \times ٢٢,٥ = ٣٦٠$  دينار

س. تغيب علي عن العمل بسبب المرض في شهر نوفمبر لمدة ٢٣ يومًا بعذر طبي، فما الأجر المستحق له في هذا الشهر إذا علمت أن أجره الشهري ٣٦٠ دينار

$$\text{أجر العامل في اليوم الواحد} = 360 \div \text{دينار} \div 30 = \text{يوم في الشهر} = 12 \text{ دينار}$$

$$\text{أجره عن 15 يوم أثناء مرضه بأجر كامل} = 12 \text{ دينار} \times 15 = \text{يوم} = 180 \text{ دينار}$$

$$\text{أجره عن 8 أيام أثناء مرضه بنصف الأجر} = 12 \text{ دينار} \div 2 \times 8 = \text{أيام} = 48 \text{ دينار}$$

$$\text{أجره عن 7 أيام عمل} = 12 \text{ دينار} \times 7 = \text{أيام} = 84 \text{ دينار}$$

$$\text{الأجر المستحق له في شهر نوفمبر} = 180 + \text{دينار} + 48 + \text{دينار} = 312 \text{ دينار}$$

ش. أحمد يعمل في أحد المصانع، ويحصل على أجر في اليوم قدرة (١٢ دينار) لمدة (٨ ساعات) وبسبب حصوله على إجازة مرضية فقد تغيب عن العمل في شهر مارس لمدة (٢٤ يوم)، احسب أجر العامل في شهر مارس ؟

$$\text{أجره عن 15 يوم أثناء مرضه بأجر كامل} = 12 \text{ دينار} \times 15 = \text{يوم} = 180 \text{ دينار}$$

$$\text{أجره عن 9 أيام أثناء مرضه بنصف الأجر} = 12 \text{ دينار} \div 2 \times 9 = \text{أيام} = 54 \text{ دينار}$$

$$\text{أجره عن 6 أيام عمل} = 12 \text{ دينار} \times 6 = \text{أيام} = 72 \text{ دينار}$$

$$\text{الأجر المستحق له في شهر نوفمبر} = 180 + \text{دينار} + 54 + \text{دينار} + 72 = \text{دينار} = 306 \text{ دينار}$$

ص. اتفقت رائدة مع إدارة المصنع على أن تعمل لديه مقابل حصولها على أجر نقدي قدره ١٣ ديناراً مقابل إنتاجها في اليوم أربعين وحدة إنتاجية على الأقل، بحيث تحصل على ٥٠٠ فلس عن كل وحدة إضافية وبعد ١٢ يوم عمل بلغ إنتاج رائدة ٦٥٠ وحدة. احسب أجرها عن ١٢ يوم عمل ؟

$$\text{عدد الوحدات في اليوم الواحد} = 650 \div 12 = 54 \text{ وحدة}$$

$$\text{عدد الوحدات الإضافية} = 54 - 40 = 14 \text{ وحدة}$$

$$\text{أجر الوحدات الإضافية} = 14 \times 0,500 = 7 \text{ دينار}$$

$$\text{إجمالي أجر العامل في اليوم} = 13 + 7 = 20 \text{ دينار}$$

$$\text{أجر العامل في 12 يوم} = 20 \times 12 = 240 \text{ دينار}$$



ض. يحصل عامل على أجريومي قدره ١٩ ديناراً مقابل إنتاج ٤٠ وحدة إنتاجية في ست ساعات، على أن يستحق دينارين مقابل كل ساعة يوفرها. فإذا أنتج العامل الوحدات المطلوبة في أربع ساعات فكم يستحق؟

$$\text{عدد الساعات الإضافية} = 6 - 4 = 2 \text{ ساعة}$$

$$\text{أجر الساعات الإضافية} = 2 \times 2 = 4 \text{ دينار}$$

$$\text{إجمالي أجر العامل} = 19 + 4 = 23 \text{ دينار}$$

ط. يحصل أحد العمال على أجر قدره ١٠ دنانير في اليوم مقابل إنتاج ٢٠ وحدة في اليوم ويتقاضى أجراً إضافياً قدره ٨٠٠ فلس عن كل وحدة إضافية. فإذا أنتج خلال ٦ أيام ١٦٠ وحدة، فكم يكون أجره عن ٥ أيام

$$\text{عدد الوحدات في اليوم الواحد} = 160 \div 20 = 8 \text{ وحدة}$$

$$\text{عدد الوحدات الإضافية} = 20 - 8 = 12 \text{ وحدات}$$

$$\text{أجر الوحدات الإضافية} = 12 \times 800 = 9,600 \text{ دينار}$$

$$\text{إجمالي أجر العامل في اليوم} = 10 + 9,600 = 10,600 \text{ دينار}$$

$$\text{أجر العامل في ٥ أيام} = 5 \times 10,600 = 53,000 \text{ دينار}$$

ظ. أحسبي الأجر الشهري للعامل عبدالرحمن ، مبيئاً صافي المستحق له : الراتب الأساسي ٧٥٠ دينار، علاوة السيارة ٥٠ دينار، تحسين مستوى المعيشة ٨٠ دينار، تأمين التعطل ٧,٥٠٠ دينار، التقاعد ٥٢,٥٠٠ دينار.

$$880 = 80 + 50 + 750 \text{ دينار}$$

$$820 = 52,500 - 7,500 - 880 \text{ دينار}$$