

تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج العمانية



الملف الدروس المحذوفة للاختبار النهائي مع ملخصات شاملة لمدارس التعليم المباشر

[موقع المناهج](#) ⇐ [المناهج العمانية](#) ⇐ [الصف الثاني عشر](#) ⇐ [رياضيات تطبيقية](#) ⇐ [الفصل الثاني](#)

روابط مواقع التواصل الاجتماعي بحسب الصف الثاني عشر



روابط مواد الصف الثاني عشر على تلغرام

[الرياضيات](#)

[اللغة الانجليزية](#)

[اللغة العربية](#)

[التربية الاسلامية](#)

المزيد من الملفات بحسب الصف الثاني عشر والمادة رياضيات تطبيقية في الفصل الثاني

كراسة تدريبية في وحدة المحاسبة في مؤسسات الأعمال	1
كراسة تدريبية في وحدة الإحصاء والاحتمالات	2
كراسة تدريبية في وحدة إدارة الموارد البشرية	3
كراسة شرح إدارة الموارد البشرية من سلسلة المنهل	4
كتاب الطالب	5

المادة: الرياضيات	الصف : الثاني عشر تطبيقية / الفصل الدراسي الثاني
عدد الحصص في الأسبوع في المدارس ذات الفترة الواحدة : (٥) حصص	عدد الحصص خلال الفصل الدراسي الثاني في المدارس ذات الفترة الواحدة : ٦٠ حصة
عدد الحصص في الأسبوع في المدارس ذات الفترتين : (٤) حصص	عدد الحصص خلال الفصل الدراسي الثاني في المدارس ذات الفترتين : ٤٨ حصة

المحتوى التدريسي للعام الدراسي الحالي				معالجة الفاقد التعليمي (التعلم القبلي)				
معالجة المحتوى	زمن التنفيذ بالحصص		المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع / الدرس	الوحدة أو المحور	المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع / الدرس	الوحدة أو المحور
	المدارس ذات الفترتين	المدارس ذات الفترة الواحدة						
	١	٢	١- التعرف على مصطلح الموارد البشرية وتوضيح أهميتها في مؤسسة الأعمال.	إدارة الموارد البشرية.	إدارة الموارد البشرية	١- تعريف التضخم وفهمه	التضخم	مقدمة في مبادئ الاقتصاد
	٢	٢	٢- فهم الأدوار التي تقوم بها مختلف مستويات الموظفين في مؤسسة الأعمال.	العلاقة بين صاحب العمل والموظف.		٢- تعريف الناتج القومي الإجمالي GDP وفهمه	الناتج المحلي الإجمالي والناتج القومي الإجمالي	
	٢	٢		المهام الأساسية لمدير الموارد البشرية.				

المحتوى التدريسي للعام الدراسي الحالي					معالجة الفاقد التعليمي (التعلم القبلي)			
معالجة المحتوى	زمن التنفيذ بالحصص		المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع / الدرس	الوحدة أو المحور	المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع / الدرس	الوحدة أو المحور
	المدارس ذات الفترتين	المدارس ذات الفترة الواحدة						
	٢	٢	٣- فهم كل من : - العلاقات الإنسانية - أخلاقيات العمل ٤- فهم إجراءات تعيين الموظفين في مؤسسة الأعمال ٥- فهم التدريب والتنمية المهنية لمؤسسة الأعمال بما في ذلك التعمين في السلطنة.	فعالية الإدارة.	إدارة الموارد البشرية			
	٢	٢		مهام قسم شؤون الموظفين.				
	١	٢		إجراءات تعيين الموظفين وعقود العمل.				
يحدف هذه الدرس والهدف المرتبط به (الهدف ٣)	٢	٣		التعمين والتدريب والتنمية المهنية.				
	٤	٥		العلاقات الإنسانية وسلوكيات العمل في مؤسسات الأعمال.				

المحتوى التدريسي للعام الدراسي الحالي					معالجة الفاقد التعليمي (التعلم القبلي)			
معالجة المحتوى	زمن التنفيذ بالحصص		المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع/ الدرس	الوحدة أو المحور	المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع/ الدرس	الوحدة أو المحور
	المدارس ذات الفترتين	المدارس ذات الفترة الواحدة						
	٢	٣	١- التعرف على معامل ارتباط ببيرسون و سبيرمان واستخدامهما.	معامل الارتباط	الإحصاء والاحتمالات			
	٢	٣	٢- إيجاد معامل الانحدار ومعادلة التنبؤ.	خصائص معامل الارتباط				
	٣	٤	٣- دراسة المنحنيات المعتدلة وبيان خصائصها .	الانحدار				
	٢	٢	٤- التعرف على التجارب العشوائية والتجارب غير العشوائية والفرق بينهما.	التوزيع الطبيعي				
	٢	٣	٥- تعيين عدد عناصر فضاء الامكانات	التجربة العشوائية				
	٢	٣		فضاء الإمكانيات والحدث				
	٢	٣		أنواع الحدث				
	٢	٣						

المحتوى التدريسي للعام الدراسي الحالي				معالجة الفاقد التعليمي (التعلم القبلي)				
معالجة المحتوى	زمن التنفيذ بالحصص		المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع/ الدرس	الوحدة أو المحور	المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع/ الدرس	الوحدة أو المحور
	المدارس ذات الفترتين	المدارس ذات الفترة الواحدة						
	٢	٣	٦- التعرف على الأنواع المختلفة للحوادث (الحدث البسيط ، الحدث المركب ، الحدث المؤكد ، الحدث المستحيل)	أنواع العمليات على الاحداث	الإحصاء والاحتمالات			
	٢	٣	٧- إجراء العمليات على الأحداث ؛ وتشمل (الحدث المتمم ، اتحاد وتقاطع الحوادث، الفرق بين حدثين ، الحدثين المنفصلين) .	الاحتمال التجريبي				
	٣	٤	٨- التعرف على المعنى التجريبي للاحتمال .	الاحتمال النظري				
	٢	٣	٩- إيجاد احتمال حدث ما .	بعض قوانين الاحتمال				
	٢	٣	١٠- التعرف على دالة الاحتمال . ١١- التعرف على الاحتمال المنتظم . ١٢- التعرف على بعض قوانين الاحتمال المنتظم	تمارين ومسائل عامة				

المحتوى التدريسي للعام الدراسي الحالي					معالجة الفاقد التعليمي (التعلم القبلي)			
معالجة المحتوى	زمن التنفيذ بالحصص		المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع/ الدرس	الوحدة أو المحور	المخرجات التعليمية (الأساسية)	الموضوع/ الدرس	الوحدة أو المحور
	المدارس ذات الفترتين	المدارس ذات الفترة الواحدة						
	٣	٤	١- فهم المعادلة المحاسبية واستخدامها وتحليلها .	المحاسبة	المحاسبة في مؤسسات الأعمال			
	٣	٤	٢- تقديم مبادئ نظرية المحاسبة .	المبادئ العامة المقبولة في المحاسبة.				
	٢	٣	٣- التعرف على الميزانية العمومية وإعدادها واستخدامها.	إعداد الميزانية العمومية.				
ت حذف هذه الدروس	٣	٤	٤- فهم نظام سجلات الرواتب (الراتب الإجمالي - الاستقطاعات - صافي الراتب - العمولات والمكافآت والعلاوات - العمل بالقطعة - العمل الإضافي)	المحاسبة وسجل الرواتب.				
	٣	٤		تمارين ومسائل عامة				