تم تحميل هذا الملف من موقع المناهج العُمانية



www.alManahj.com/om

*للحصول على أوراق عمل لجميع الصفوف وجميع المواد اضغط هنا

https://almanahj.com/om

* للحصول على أوراق عمل لجميع مواد الصف الثاني عشر اضغط هنا

https://almanahj.com/om/12

* للحصول على جميع أوراق الصف الثاني عشر في مادة رياضيات تطبيقية ولجميع الفصول, اضغط هنا https://almanahj.com/om/12applied_math

* للحصول على أوراق عمل لجميع مواد الصف الثاني عشر في مادة رياضيات تطبيقية الخاصة بـ الفصل الثاني اضغط هنا

https://almanahj.com/om/12applied_math2

* لتحميل كتب جميع المواد في جميع الفصول للـ الصف الثاني عشر اضغط هنا

https://almanahj.com/om/grade12

* لتحميل جميع ملفات المدرس أحمد هجرس اضغط هنا

للتحدث إلى بوت على تلغرام: اضغط هنا

https://t.me/omcourse_bot



الهيكل التنظيمي

هو الإطار العام الذي يتم بمقتضاه رسم سلوك جميع الأفراد العاملين بالمؤسسة دون العتبار المعتبار المعتبار

عوامل يجب مراعاتها عند تصميم الهيكل التنظيمي :

- ١) تجميع الأنشطة الفرعية المتجانسة بنشاط رئيسي أساسي (وحدة إدارية)
 - ٢) السلطات ودرجة تفويضها .

العوامل الماديث والإنسانيث التي ترتبط بالهيكل التنظيمي وتؤدي إلى تغييره باستمرار

- ٣) أهداف المؤسسة
- ٢) وموقعها المالي
- ١) حجم المؤسسة

٤) طبيعة السلعة المنتجة

- ٦) نوع التقانة المستخدمة
- ٥) البيئة الخارجية للمؤسسة
- ٧) الانتشار الجغرافي للمؤسسة



التعريف	
تعيين الموظفين الجدد الذين ينطبق عليهم الشروط بعد إجتيازهم للاختبارات والمقابلات الشخصية	التعيين
حق الموظف في الترقي إلي درجة مالية (درجة وظيفية) أعلي حسب الشروط الموضوعة	الترقيث
تطوير أداء الموظف خلال فترة خدمته في المؤسسة عن طريق إلحاقة ببرامج تدريبية وتأهيلية	التطوير المهني
هي التظلمات التي يتقدم بها الموظف ضد رئيسة في العمل أو ضد أحد زملائة	المظالم والشكاوي

العوامل المؤثرة في الترقيت: الكفاءة والإنتاجية و الالتزام بقواعد العمل و الخبرة والمؤهل الدراسي .

مهام قسم شئون الموظفين

- ٢) تقويم الأداء . ٣) الترقيات .
- ١) تعيين الموظفين .
- ٥) المكافآت والحوافز . ٦) اتخاذ القرارت .
- ٤) التطوير المهني .
- ٨) الأحد اعات العقابية (٩) تنظيم العمل
- ٧) المظالم والشكاوي .

٦) تنظيم العمل .	١) الإجراءات العقابية .
.1 .2 . NI	

الاعتصاص	कार्
الاهتمام بالموارد البشرية	وزارة الخدمة المدنية
المظالم والشكاوي في القطاع الحكومي .	المحكمة الإدارية
المظالم والشكاوي في القطاع الخاص	المحكمة التجارية (وزارة القوي العاملة)
المظالم والشكاوي داخل المؤسسة .	قسم شئون الموظفين

رابط شرح الدرس على يوتيوب: https://youtu.be/BZLxRWEPyT

رابط الدرس اختبار تدريبي:

 $\underline{\text{Mujg/viewform?usp=sf link!}} \\ \underline{\text{Mujg/viewform?usp=sf link!}} \\ \underline{\text{AUlzW"fDnF!}} \\ \underline{\text{MulAt"trv}} \\ \underline{\text{C} \ \text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{Ah}} \\ \underline{\text{Votrzm}} \\ \underline{\text{FAlpQLSet}} \\ \underline{\text{https://docs.google.com/forms/d/e/links}} \\ \underline{\text{Mujg/viewform?usp=sf link!}} \\ \underline{\text{MulAt"trv}} \\ \underline{\text{C} \ \text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{Ah}} \\ \underline{\text{Votrzm}} \\ \underline{\text{FAlpQLSet}} \\ \underline{\text{https://docs.google.com/forms/d/e/links!}} \\ \underline{\text{Mulat"trv}} \\ \underline{\text{C} \ \text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{C} \ \text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{C} \ \text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{RhpdKd}} \\ \underline{\text{Rhp$